

112 學年度實踐大學性別平等教育委員會工作實施計畫【臺北校區】(初擬)

(112 學年度第 1 學期至 112 學年度第 2 學期)

壹、 依據：

- 一、 性別平等教育法
- 二、 本校性別平等教育委員會設置辦法
- 三、 性別教育白皮書
- 四、 100 年度教育部大專校院性別平等教育訪視報告
- 五、 104 年度教育部大專校院統合視導檢核訪視表
- 六、 本校學生懷孕授教權維護及輔導協助流程與分工表
- 七、 聯合國永續發展目標(SDGs)

貳、 目標：

- 一、 落實性別平等教育精神，健全各項制度與法規
- 二、 強化組織運作與功能，統整各單位相關資源
- 三、 增進課程、教學及評量之相關規劃，以發揮教育功效
- 四、 營造校園安全的空間環境
- 五、 建立多元性別之友善校園
- 六、 預防與處理性侵害性騷擾或性霸凌事件
- 七、 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育

參、 實施計畫與工作期程：

112 學年度第 1 學期至 112 學年度第 2 學期 (112 年 8 月 1 日至 113 年 7 月 31 日)

組別：業務統籌組

- 一、 工作職掌：主責本委員會組織與運作，及統籌年度執行計畫及進度追蹤。
- 二、 召集單位：秘書室、諮商輔導一中心
- 三、 配合單位：人力資源處、教務處
- 四、 工作說明：

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註(預算經費來源註1)
一、行政組織與運作	(一)學校性別平等委員會之設置與運作	1. 依法設置性別平等教育委員會	副執行秘書	1. 制定委員會設置辦法 2. 當屆委員名單 3. 依法組成委員會之性別比例	112 學年度學校經常門 35,500 元
		2. 召開委員會會議並規劃委員專業進修課程		1. 每學期期初及期末召開一次。 2. 依調查案件之需要，召開臨時會議。 3. 每學期舉辦一場專業進修課程	

		3. 設置專人處理性平會相關業務		由專人擔任本校性平會窗口，並有明確工作執掌分配。	
		4. 培訓校內性別事件調查人力		持續鼓勵參與教育部舉辦性別事件調查人力之培訓	
		5. 外聘專家顧問		聘請專家顧問，協助本校調查案件之運作，提供必要的專家諮詢	
	(二)學校性別平等教育之經費預算編列與計畫執行	1. 性平會依法規劃與執行年度計畫	副執行秘書	1.112年6月底前完成112學年度工作計畫之擬定 2.112年6月底前完成111學年度工作執行成效報告 3. 112年6月底前結算111學年度決算總額(檢附決算表)及執行率(決算總額/預算總額*100%)	無
2. 編列經費預算推動性別平等教育		編列112學年度預算總額(檢附預算表)		無	
3. 每學年例行獎勵方案		1. 依據「實踐大學推動性別平等教育獎勵辦法」，每學年針對有功教職員頒發獎狀及記敘獎事宜。 2. 審核方式：每年6月底前送至本校性別平等委員會審核，審核結果於9月底前公告。		無	
	(三)學校性別平等教育制度之建立與落實	1. 學校落實無性別歧視之徵募機制及升遷機制	人資處	1. 例行檢視教師聘任相關規則或辦法 2. 例行檢視教職員工聘任相關規則或辦法	無

				<p>3. 例行檢視教師升等相關規則或辦法</p> <p>4. 例行檢視教職員工升遷相關規則或辦法</p>	
		2. 學校成員之性別統計符合機會平等原則	人資處、教務處	<p>1. 【例行】每年3月15日及10月15日各做一次「教師性別統計資料」並上傳至教育部高等教育資料庫。</p> <p>2. 【例行】每年10月15日進行「行政主管性別統計資料」並上傳至教育部高等教育資料庫。</p> <p>3. 【例行】每年3月15日及10月15日各做一次「學生性別統計資料」並提供相關數據及圖表。</p>	無
		3. 學校之考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會之委員組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定	人資處	<p>1. 例行檢視本校職工考核委員會名單之性別比例</p> <p>2. 例行檢視本校教師申訴評議委員會名單之性別比例</p> <p>3. 例行檢視本校職工申訴評議委員會名單之性別比例</p>	無
二、學習環境資源與教學	(一)建構 人身安全及無性別歧視之環境	3. 學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇	人資處	1. 例行檢視職員獎懲規則符合無性別歧視之原則。	無

三、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件防治工作	(一)校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之防治、調查與處理	2.鼓勵學校成員參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓	副執行秘書	1. 例行每年檢視校內人員完成培訓、列入教育部人才庫、調查人員和輔導人員等相關名單。	無
-----------------------	-----------------------------	--------------------------------	-------	--	---

註1 經費來源共分為兩類說明：說明1. 已有經費來源並執行中，請註明來源與金額。說明2. 無需經費支援即可執行。

組別：教學宣導組

一、工作職掌：主要負責(1)推動性別平等教育之課程、教學與研究。(2)規劃與辦理性別平等教育教職員之培育與進修。(3)研擬與教學宣導相關之性別平等教育相關辦法與鼓勵措施。(4)建構無性別差別待遇之教職員相關辦法與規定。

二、召集單位：教務處

三、配合單位：共同課程委員會、人力資源處、研發處、教學發展中心、各院系

四、工作說明：

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註 (預算經費來源註1)
二、學習環境資源與教學	(一)建構人身安全及無性別歧視之環境	3. 學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇	入學服務中心、教學發展中心	1. 自民國 74 年起，本校已開始招收男學生，目前各入學管道也無任何性別之限制。 2. 本校教學評量均以匿名方式施行，問卷內容列入性別平等相關之提問，瞭解授課教師是否有支持或強調性別平等教育的概念。	1. 無需經費支援即可執行。 2. 經費款源：學校自籌款，金額為\$13,000。
		對懷孕學生積極維護其受教權並提供必要之協助	教務處 各院系	1. 對懷孕學生學籍有關休學、成績皆明列於學則，學生有任何問題亦可至教務處詢問。上課教室安排將視個案需要協助處理。 2. 各學系得視學生需求，由任課老師提供多元適性教育。 3. 體育一室：懷孕學生可依「實踐大學適應體育班實施細則」，檢附相關證明，申請更改修習適應體育班。	無需經費支援即可執行

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註 (預算經費來源註1)
	(二) 性別平等教育課程教材與教學	1. 規劃性別平等相關課程	共同課程委員會 各院系	【例行】 共同課程委員會及各院系持續開設性別平等教育相關的融入課程或專業課程。	無需經費支援即可執行。
		2. 辦理之比賽、競技等相關活動無性別之差別待遇	共同課程委員會 各院系	【例行】 1. 檢視校內系季盃球類運動競賽、新生盃球類運動競賽，亦或是各系鼓勵專業成長之競賽有無任何性別之限制。 2. 檢視校外實習活動之申請標準有無任何性別之限制。	體育室- 112-1 新生盃： 學校自籌款 20 萬元 112-2 系際盃： 學校自籌款 20 萬元
		3. 對教職員工之職前教育、新進人員培訓及在職進修等，納入性別平等教育之內容	人力資源處	【例行】 配合全校性別平等教育訓練，邀請新進及全校教職同仁出席，以提升性平尊重意識，並說明須遵守之校內性平法規。	由學務處相關會議或性別平等講座活動統籌執行之，無額外編列經費執行。
	(三) 性別相關議題研究發展之協助，評估與獎勵	1. 鼓勵教師研發性別相關課程或學程。	研發處	【例行】 1. 成立性別平等教師研究社群，教師自組性別平等相關主題之研究社群，可提出補助申請。 2. 研擬師生研究獎勵辦法或措施，教師發表性別平等相關主題之研究論文、專書或創作展演，可提出獎勵申請。	1. 臺北校區規劃預算： 10,000 元(教育部獎補助款或學校自籌款) (經費預算為補助全校教師成立教師研究社群，並非全數由性平社群專款使用) 2. 臺北校區規劃預算： 89,150 元(教育部獎補助款或學校自籌款) (經費預算為獎勵全校教師學術研究發表之獎勵金，並非全數由性平相關發表獎勵專款使用)
		2. 鼓勵設置性別平等教	教學發展一中心	【例行】 教學發展中心每學期開放教師	※經費款源： 1. 學校自籌款\$185,000

				維護校園安全策略，期能掌握機先，防範於未然，減低校園災害，以確保校園及學生安全，達到人安物安之要求。	
				(2)改進硬體設施： a. E棟大樓傳統燈具汰換為LED燈具工程。 b. F棟大樓傳統燈具汰換為LED燈具工程。 c. 戶外傳統燈具路燈汰換為太陽能LED燈具路燈工程。	a. 預計申請112學年度教補款預算80萬元。 b. 預計申請112學年度教補款預算50萬元， c. 預計申請112學年度教補款預算50萬元，
				(3)例行維護監視器、廁所警鈴及緊急對講設備。每月一次監視系統設備維護保養，每學期檢測緊急求救鈴功能一次。	112學年度經常門預算 82,000元 上學期41,000元 下學期41,000元 (執行中)
				(4)例行檢視本校廁所便器設置。委請駐校清潔公司每日檢查，發現問題時立即向該大樓管理人員會同勘驗必要時填具修繕單交付營繕單位修繕。 (5)例行檢視學校宿舍管理辦法，興建男生宿舍之進度追蹤。 a. 申請建築執照審核 b. 發包建築主體工程 c. 發包室內裝修設計工程	(執行中) 預計申請112學年度資本門5000萬元
		4.對因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待	營繕一組、 諮商輔導	1. 在有限的校園空間，善用無障礙廁所增設男、女生標示，建構	(已建置)

		遇而處於不利處境之學生提供協助，以改善其處境	中心資源教室	為性別友善廁所。 已設置 A 棟 1F、5F、6F、7F，B 棟 1F，C 棟 1F，G 棟 1F，E 棟西側 1F，E 棟 2F、H 棟 6F，K 棟 4F，L 棟 B1F、1F、2F，M 棟 3F、5F，N 棟 B1F、B2F 等處共計 18 間廁所作為性別友善廁所。	
		5.對懷孕學生積極維護其受教權並提供必要之協助	總務處事務組、營繕組	1. 已於資源教室一處設置集哺乳室提供教職員生使用。每月例行集哺乳室環境檢視紀錄，同時因應女性學生及教職員工所需。 2. L 棟地下二停車場設置孕婦優先使用停車格。 3. 各棟大樓女廁坐式馬桶標示，以利孕婦使用。	(已建置) (已建置) (已建置)

註 1 經費來源共分為兩類說明：說明 1. 已有經費來源並執行中，請註明來源與金額。說明 2. 無需經費支援即可執行

組別：行政事務組

一、工作職掌：主要負責(1)校園性別平等事件與性侵害或性騷擾防治與處理。(2)學生相關之性別平等教育推廣與服務。

二、召集單位：學務處

三、配合單位：博雅學部、生活輔導組、軍訓室、課外活動指導組、諮商輔導中心、衛生保健組、職涯發展暨校友服務一組、各院系

四、工作說明：

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註(預算經費來源註 1)
一、行政組織與運作	(三)學校性別平等教育制度之建立與落實	2. 學校成員之性別統計符合機會平等原則	課外活動組	【例行】課外活動組：參酌臺北校區男女比例 22:52 原則，鼓勵女性同學多多投入社團活動擔任社團幹部。	已於學校經常門、學輔補助款編列
二、學習	(一)建構	1. 訂定性別平等教	生活輔導	1. 於學生手冊內納入	

環境資源與教學	人身安全及無性別歧視之環境	育實施規定並公告周知	組、諮商輔導中心	<p>性平委員會設置辦法、防治規定及實施規定供學生參考。</p> <p>2. 例行於班代會議及各學院週會進行性別平等教育宣導。</p> <p>3. 於校園公佈欄張貼性別平等教育宣導海報。</p> <p>4. 例行管理本校性平會網頁，於本校性別平等教育委員會網頁公告。</p>	諮商輔導中心已於學輔補助款編列
		3.學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇	生活輔導組	1. 例行檢視學生獎懲規則符合無性別歧視之原則。	
		4.對因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生提供協助，以改善其處境	職涯發展暨校友服務一組	104年7月業已修訂本校校內工讀生管理辦法，其中第十條規定工讀申請、核准及考核不得有相關性別歧視之事項。此外，第十二條第九款規定如在職場遇到性騷擾時，可向本校生輔一、二組申訴後進行相關協助處理。	
		5.對懷孕學生積極維護其受教權並提供必要之協助	生活輔導組、諮商輔導中心、衛生保健組、通識教育中心	<p>生活輔導組：</p> <p>1. 例行檢視學生請假辦法之相關規定。</p> <p>2. 針對懷孕學生，視其經濟需求提供急難救助金的協助。</p> <p>諮商輔導中心：</p> <p>1. 對於懷孕之教職員工生，均可以提供免費個別諮商服</p>	生活輔導組：無

				<p>務，並視需要提供其家長或另一方當事人諮詢協助。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 提供校內資源和社福資源，製作懷孕資源小卡，放置在行政單位相關窗口，藉以便利懷孕學生尋求資源。 3. 持續加強哺乳室宣導與管理。 4. 利用導師會議，請各班導師遇到懷孕學生個案通知學務處諮商輔導中心，給予適時關懷協助。 5. 例行規劃與辦理學生與教師之性別平等教育研習。 <p>衛生保健組：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 在健康服務方面，持續衛教諮詢，包含婦幼衛生常識、女性經期前、中、後自我照護；孕期、哺乳及正確的性知識等。 2. 辦理學生之衛生保健教育講座。 	<p>衛生保健組：無需經費支援即可執行。</p>
三、校園性侵害性騷擾或性霸凌事件防治工作	(一)校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之防治、調查與處理	1.訂定校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定,明訂處理流程,並公告周知。	生活輔導組、諮商輔導中心、人資處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 例行檢視本校性侵害性騷擾或性霸凌防治規定、申請調查及處理流程,並持續公告周知。 2. 例行檢視教師聘約內容。 	無
		3.校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查處理及追蹤輔	生活輔導組、諮商輔導	<ol style="list-style-type: none"> 1. 生活輔導組：確實執行性別事件之申請及調查程序,能 	112學年度學校經常門 <u>54,000</u> 元

		導情形	中心	<p>於時限內完成通報、結案及報部作業，並能定期回報性平會執行進度。</p> <p>2. 諮商輔導中心：配合本校性別平等教育委員會的運作，適時輔導介入及執行後續輔導相關措施，並進行責任通報。</p> <p>3. 例行整理每年度性別事件一覽表。</p> <p>4. 由專人妥善保管每件性平案件資料。</p>	
	(二)校園 職場性騷擾事件之防治、調查與處理	1.訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法,明訂處理流程,並公告周知及採取性騷擾防治措施	人資處	1.新訂本校工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法之規定,制定申訴、調查及申復等處理流程,並有公告周知之方式及防治措施之作法。	
		2.職場性騷擾事件之調查與處理	人資處	<p>1. 例行整理每年度性別事件一覽表。</p> <p>2. 由專人妥善保管每件性平案件資料。</p>	
四、校園 文化環境與社區推展	(一)學校 對性別平等教育議題的宣導、推廣與服務	1.辦理校內性別平等或相關議題演講或活動	諮商輔導中心、課外活動指導組、生輔組、軍訓室、衛生保健組	<p>【例行】諮商輔導中心： 每學年度規劃辦理性別平等教育推廣活動。</p> <p>【例行】課外活動組：於各學期社團期初、期末大會與每學年期末辦理社團幹部訓練進行宣導，<u>加強規劃寒暑假活動時具性別平等尊重的概念。</u></p> <p>【例行】生輔組：持續於新生始業輔導及各項重要集會積極</p>	諮商輔導中心： 112 年度學輔款 8,000 元

				<p>宣導性別平等教育相關議題</p> <p>【例行】軍訓室：配合性別平等教育宣導內容製作簡報及案例，利用每學期開學第一週軍訓課時間實施宣教。</p> <p>【例行】衛生保健組：舉辦愛滋病宣導講座及匿名篩檢。</p> <p>【例行】職涯發展暨校友服務一組：每學年盤點具實習課程的系所，向其宣導學生於進入實習階段前須進行性平防治教育，相關辦理情形於每年6月份呈報性平會進行檢視。</p>	
		2.辦理跨校性之性別平等教育相關工作	<p>諮商輔導中心、課外活動指導組、各系所(ex 國貿系、社工系、家兒系)</p>	<p>【例行】社團辦理活動前對性平意識宣導與教育。</p>	無
(二)配合學校或在地特色，研發推動性別平等政策之創新措施，並參與性別平等教育之社區推展工作	1.協助鄰近地方政府或高級中等以下學校推動性別平等教育相關工作	課外活動指導組、各院系	<p>1. 課外活動指導組鼓勵相關社團到社區服務，進行性平相關宣導與活動。</p> <p>2. 持續宣導鼓勵各系所，多與校外舉辦性別平等教育相關活動，協助本校之性平推展工作。</p>		
	2.學校印製並發行性別平等教育相關之文宣刊物或運用大眾媒體、網站及刊	諮商輔導中心	<p>1. 本學年製作多元性別、尊重個人界線、性騷擾防治之文宣品，運用學生集會時間以及</p>	112 年度高教深耕計畫經費，19364 元。	

		物等進行性別平等教育之社會宣導		<p>中心辦理相關活動，發送給校內同學，進行相關宣導。</p> <p>2. 善用本校性平會網站，公告性別相關訊息。</p> <p>3. 建置微風尋語電子報定期發刊，發送給全校教職員及有興趣之學生家長，主題多元，包含性平相關文章。</p>	<p>112 年度特色主題計畫經費，86289 元。</p> <p>112 年度學輔款 5750 元。</p>
五、特殊項目	(一)承辦全國性性別平等教育相關工作	協助承辦中央機關辦理全國性性別平等教育相關工作	各單位		

註 1 經費來源共分為兩類說明：說明 1. 已有經費來源並執行中，請註明來源與金額。說明 2. 無需經費支援即可執行。

112 學年度實踐大學性別平等教育委員會工作實施計畫【高雄校區】

(112 學年度第 1 學期至 112 學年度第 2 學期)

組別：教學宣導組

一、工作職掌：(1)推動性別平等教育之課程、教學與研究。

(2)規劃與辦理性別平等教育教職員之培育與進修。

(3)研擬與教學宣導相關之性別平等教育相關辦法與鼓勵措施。

(4)建構無性別差別待遇之教職員相關辦法與規定。

二、召集單位：教務處

三、配合單位：通識教育二中心、各院系、人資二組、教發二中心、入學服務二中心、註冊課務二組、諮商二中心、生輔二組、課指二組、體育二組。

四、工作說明：

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註 (經費來源)
一、行政組織與運作	(三)學校性別平等教育制度之建立與落實	2. 學校成員之性別統計符合機會平等原則	註冊課務二組/ 生輔二組/ 人資二組/ 課指二組/ 各院系	1. 持續檢核與確保本校高雄校區教職員工生等各項成員之招聘、招生機制，無設立性別限制，並符合機會平等。【人資二組/各院系】 2. 持續定期進行量化統計與資料建檔(學校性別統計基本資料): (1)專任教師部分【人資二組】 (2)學生部分(含社團領導人人數)【註冊課務二組/課指二組】 (3)行政主管部分【人資二組】 (4)職員部分【人資二組】 (5)學生宿舍部分【生輔二組】 3. 持續鼓勵社團領導人之性別多元化，鼓勵同學多投入社團活動並擔任幹部。【課指二組】	無需額外經費支援
二、學習環境資源與教學	(一)構建人身安全及無性別歧視之環境	3. 學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇	入學服務二中心/ 教發二中心/ 生輔二組/ 人資二組	1. 招生、就學許可：【入學服務二中心】 目前本校各類聯招、獨招，無性別限制，僅依成績、專長為評審標準。持續檢核與確保本校招生與就學許可相關機制無性別相關不合理差別待遇。 2. 教學評量：【教發二中心】 教學評量之填答未有性別相關限制；評量內容含括性別相關	無需額外經費支援

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註 (經費來源)
				<p>問題。</p> <p>3. 獎懲福利(學生)：【生輔二組】本校學生之獎懲均依「實踐大學學生獎懲辦法」辦理，依據事實認定，無關性別差異。持續檢核與確保本校學生獎懲機制無性別相關不合理差別待遇。</p> <p>4. 獎懲福利(教職員)：【人資二組】本校教職員工之獎懲均依相關辦法辦理，依據事實認定，無關性別差異。持續檢核與確保本校教職員獎懲福利機制無性別相關不合理差別待遇。</p>	
	(二)性別平等教育課程教材與教學	1. 規劃性別平等相關課程	通識教育二中心	<p>持續規劃性別平等相關課程、並安排課程融入性別相關議題或講座：</p> <p>(1) 持續開設「婚姻與家庭」...等性別相關課程。</p> <p>(2) 持續於「生活藝術」講座課中安排性別與法律融入性講座。</p> <p>(3) 持續於「家庭科學」講座課中融入婦女醫學講座。</p>	校內課程鐘點費支應，無須額外經費支援
2. 辦理之比賽、競技等相關活動無性別之差別待遇		體育二組	<p>辦理運動競賽項目，除男女混合團體分組外，如項目分男子、女子兩組，競賽獎勵均相同，無性別之差別待遇；持續檢核與落實本項工作。</p>	無需額外經費支援	
3. 對教職員工之職前教育、新進人員培訓及在職進修等，納入性別平等教育之內容		人資二組	【北高視訊】		

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註 (經費來源)
	(三)性別 相關議 題研究 發展之 協助，評 估與獎 勵	1.鼓勵教師研 發性別相關課 程或學程。	通識教育 二中心	持續鼓勵教師開設性別平等相關 之新課程。	校內課 程鐘點 費支應， 無需額 外經費 支援
		2.鼓勵設置性 別平等教育課 程之鼓勵措施 或機制	諮商二中心	本校訂有「實踐大學推動性別平 等教育獎勵辦法」，以獎勵推動性 別平等教育相關之教職員。【諮商 二中心】	無需額 外經費 支援
		3.獎勵教職員 工生參與推動 性別平等相關 活動	諮商二中心	1. 學生端： 每學年之例行性性別平等教育 推廣活動，藉由海報、網路宣傳 及發放文宣品，鼓勵同學參與。 2. 教職員工端： 本校訂有「實踐大學推動性別 平等教育獎勵辦法」，以獎勵推 動性別平等教育相關之教職 員。	無需額 外經費 支援

註1 經費來源共分為兩類說明：說明1.已有經費來源並執行中，請註明來源與金額。說明2. 無需經費支援即可執行。

111 學年度實踐大學性別平等教育委員會工作實施計畫【高雄校區】

(111 學年度第 1 學期至 111 學年度第 2 學期)

組別：環境資源組

一、工作職掌：主要負責(1)檢視與提升校園空間安全各項措施。(2)推動無性別歧視之空間規劃。

二、召集單位：總務處

三、配合單位：營繕二組、生輔二組、軍訓室、諮商二中心

四、工作說明：

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註 (經費來源)
二、學習環境資源與教學	(一)建構 人身安全 及無性別 歧視之環 境	2.提供性別平等 之學習環境 (1)定期舉行性 別校園空間安 全檢視說明會。 (2)檢視並改進 硬體設施現況 以提升校園安 全。 (3)規劃改善計 畫以維護人身 安全與無性別 歧視之環境。 (4)學校廁所便 器之設置符合 營建署建築技 術規則之規定。 (5)學校宿舍管 理辦法符合性 別平等原則。 (6)其他提升學 校性別平等學 習環境之作法。	軍訓室/ 諮商二中心 營繕二組/ 生輔二組/ 總務處	(1)針對校園安全空 間地圖及警示地圖 進行宣達。【軍訓室】 (2-1)學生宿舍及餐 廳整建案。 【營繕二組、生輔二 組】 (2-2)I、J 棟高壓設備 改善工程 (3)宿舍消防演練。 【生輔二組】 (4)依照營建署建築 技術規則規定，男廁 每 75 人 1 間、女廁 每 15 人 1 間，本校 區符合規定。【總務 處】 (5)學校宿舍管理辦 法符合性別平等原 則。【生輔二組】	無編列預算。 編列 112 學年度重大 校舍營建工程預算 36,000,000 萬元。 編列 112 學年度重大 營建工程預算 500,000 萬元。 編列 112 學年學生事 務與輔導工作經費 5,000 元。 無需額外經費支援。 無需額外經費支援。

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註 (經費來源)
		4.對因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生提供協助，以改善其處境。	生輔二組	提供母乳哺(集)之相關設施。	無需額外經費支援。

註1 經費來源共分為兩類說明：說明 1.已有經費來源並執行中，請註明來源與金額。說明 2. 無需經費支援即可執行。

112 學年度實踐大學性別平等教育委員會工作實施計畫【高雄校區】

(112 學年度第 1 學期至 112 學年度第 2 學期)

組別：行政事務組

- 一、 工作職掌：主要負責(1)校園性別平等事件與性侵害或性騷擾防治與處理。(2)學生相關之性別 平等教育推廣與服務。
- 二、 召集單位：學務處
- 三、 配合單位：各院系、通識教育二中心、人資二組、註冊課務二組、教發二中心、入學服務二中心、諮商二中心、生輔二組、衛保組、軍訓室、課指二組、職發二組
- 四、 工作說明：

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註 (經費來源)
一、 行政組織與運作	(一)學校性別平等教育制度之建立與落實	2.學校成員之性別統計符合機會平等原則	入學服務中心 註冊課務二組/ 人資二組/ 課指二組	<p>1.目前本校各類入學方式，無性別限制，僅依成績、專長為評審標準。【入學服務二中心】</p> <p>2.定期於上、下學期統計學生人數及男女生人數比。【註冊課務二組】</p> <p>3.以 112 年 3 月 15 日為計算基準，高雄校區在職之教職員工性別比例為 1:1(男 110/女 121)，性別統計符合機會平等原則。【人資二組】</p> <p>4.本校區共有 43 個系會/社團，領導人性別比例約為 2:3 (男 16/女 27)。【課指二組】</p>	<p>無需額外經費支援</p> <p>無需額外經費支援</p> <p>無需額外經費支援</p> <p>無需額外經費支援</p>
二、 學習環境資源與教學	(一)建構人身安全及無性別歧視之環境	1.訂定性別平等教育實施規定並公告周知	生輔二組 /註冊課務二組	<p>1.相關規定如實踐大學校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定與實踐大學性別平等教育實施規定皆置於學生手冊。為因應無紙化作業，104 學年度起，學生手冊電子版放置於學校網站，自 107 學年度起，學生手冊封面不加註學年度，有更新內容再行公告，111 學年度於 111 年 9 月 26 日公告週知。【生輔二組】</p> <p>2.持續於每學期開學前寄發給授課教師之授課通知信函中，說明及宣達本校性別平等教育宣導實施規定及相關資訊。【註冊課務二組】</p>	<p>無需額外經費支援</p> <p>無需額外經費支援</p>

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註 (經費來源)
		3.學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇	教發二中心/ 入學服務中心 註冊課務二組 人資二組/ 生輔二組	<p>1.教學評量之填答未有性別相關之限制，並評量教學內容是否符合性別平等原則。【教發二中心】</p> <p>2.目前本校各類招生管道、就學資格等，皆無性別限制，僅依成績、專長為評審標準。【入學服務二中心】</p> <p>3.針對學生學籍、成績等相關行政作業事項，註冊課務組僅依申請之先後順序、案件急迫性等依據進行辦理，無性別上差異。【註冊課務二組】</p> <p>4.本校教職員工之獎懲均依相關辦法辦理，依據事實認定，無關性別差異。【人資二組】</p> <p>5.學生獎懲無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇。【生輔二組】</p>	<p>無需額外經費支援</p> <p>無需額外經費支援</p> <p>無需額外經費支援</p> <p>無需額外經費支援</p> <p>無需額外經費支援</p>
		4.對因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生提供協助，以改善其處境	諮商二中心/ 生輔二組	<p>1.提供性別議題相關之諮詢與諮商輔導服務。【諮商二中心】</p> <p>2.性平事件申訴管道與相關表格已放置在生輔組網頁。【生輔二組】 https://sls.kh.usc.edu.tw/p/405-1015-3631,c1454.php?Lang=zh-tw</p> <p>3.106年12月業已修訂本校生活助金實施要點，其中第3條規定申請資格，須具本校學籍，家庭年所得新台幣70萬元以下，前一學期學業成績平均60分以上者。此外，第6條規定領取「生活助學金」6,000元者，每月實施30小時為上限之生活服務學習，實施方式由生輔一組、生輔二組規劃之；此相關規定無關性別差異。【生輔二組】</p>	<p>無需額外經費支援</p> <p>無需額外經費支援</p> <p>112年度預算經費 1,337,522元(111-218人執行中，自111年8月至112年2月已執行510,000元)</p>

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註 (經費來源)
		5.對懷孕學生積極維護其受教權並提供必要之協助	註冊課務二組 生輔二組	<p>1.本校對懷孕學生之受教權無相關限制，且女生因懷孕辦理之休學，不包含在休學規定之年限內（意指因懷孕，可額外休學一學年）【註冊課務二組】</p> <p>2.本校懷孕學生可依請假規則辦理產假或陪產假，相關辦理則依學生請假規則第三條第四款： 四、產假： 學生於分娩前得請產前假八日，得分次申請，不得保留至分娩後；分娩後，得請生產假五十六日（含假日）；懷孕滿五個月以上流產者，得請流產假五十六日（含假日）；懷孕三個月以上未滿五個月流產者，得請流產假以二十八日（含假日）；懷孕未滿三個月流產者，得請流產假以二十一日（含假日）。生產假以「出生證明」文件證明，流產假以醫院正式醫療證明文件證明，均應一次請畢，並得免列缺曠紀錄、免扣操行成績。</p> <p>3.學生請假規則第三條第六款六、陪產假： 本校學生於其妻子分娩時，得請陪產假，需以「出生證明」文件證明。假期以三日為限，得免列入缺曠紀錄、免扣操行分數。） 【生輔二組】</p> <p>4.提供孕程保健諮詢、嬰幼兒保育諮詢等衛生醫療協助。【生輔二組】</p>	<p>無需額外經費支援</p> <p>無需額外經費支援</p> <p>無需額外經費支援</p>
三	(一)校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之防	1.訂定校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定，明訂處理	諮商二中心	1.已將校園性平事件處理流程公佈於諮商輔導二中心網頁。 https://scgc.kh.usc.edu.tw/p/412-1017-3087.php?Lang=zh-tw	無需額外經費支援

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註 (經費來源)
性侵害性騷擾或性霸凌事件防治工作	治、調查與處理	流程，並公告周知。			
		3.校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查處理及追蹤輔導情形	生輔二組/ 諮商二中心	1.接獲申訴後將相關調查申請資料移交性別平等委員會決議是否受理調查，若受理調查，則籌組調查小組進行訪談與調查報告撰寫。【生輔二組】 2.配合本校性別平等教育委員會運作，並視案件情況進行後續輔導及相關責任通報。【生輔二組】 3.每學年例行整理當學年度性別事件相關資料(附性平會會議記錄)。【生輔二組】	無需額外經費支援 112 學年度學校經常門 112-K20-01-011-001 \$5,000 112 學年度學校經常門 112-K20-01-010-001 \$4,000
	(二)校園職場性騷擾事件之防治、調查與處理	1.訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，明訂處理流程，並公告周知及採取性騷擾防治措施 2.職場性騷擾事件之調查與處理	人資二組 人資二組	本校訂定實踐大學性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，適用對象為本校教職員工（含約聘僱人員）發生性別工作平等法第十二條及性騷擾防治法第二條之性騷擾事件者，相關規定均公告於本室網頁。 https://hr.kh.usc.edu.tw/p/406-1006-4022,r374.php?Lang=zh-tw 依據本校性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法規定進行調查。性騷擾行為經調查屬實，本校則視情節輕重，對申訴之相對人為適當之懲戒或處理。	無需額外經費支援 無需額外經費支援
四、校園文	(一)學校對性別平等教育議題的宣導、推廣與服務	1.辦理校內性別平等或相關議題演講或活動	諮商二中心/ 職發二組	1.每學年皆舉辦性別平等教育宣導活動。【諮商二中心】	112 年度學輔經費 \$15,000 元 112 學年度學校經常門 112-K20-05-

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註 (經費來源)
化環境與社區推展				<p>2.每學年舉辦職場性別平等教育宣導。【職發二組】</p> <p>(1)為提高學生對於性平工作平等相關權益的認知，職發組於單位網頁提供主要來自勞動部之「性別工作平等法」以及「性別工作平等申訴流程」等連結，讓至本網瀏覽的在校生或是校友們，可馬上點取了解個人於職場的性平權益以及應有意識，冀許能共同為營造性別友善職場而努力。</p> <p>https://rc007.kh.usc.edu.tw/p/404-1018-10578.php?Lang=zh-tw</p> <p>(2)每學年進行職場性別平等教育宣導。【職發二組】</p> <p>(3)每學年盤點具實習課程之學系，向系上宣導學生於進入實習階段前須進行性別平等防治教育，並將相關辦理情形於每年六月呈報性平會。【職發二組】</p>	011-001 \$13,000 元 112 年度學輔經費 \$10,000 元
		2.辦理跨校性之性別平等教育相關工作	諮商二中心	<p>1.辦理多元性別推廣活動並加強它校之宣傳推廣，鼓勵參與。【諮商二中心】</p> <p>2.課指二組鼓勵相關社團到社區服務，進行性平相關宣導與活動。【課指二組】</p>	<p>無需額外經費支援</p> <p>無需額外經費支援</p>
	(二)配合學校或在地特色，研發推動性別平等政策之創新措施，並參與性別平等教育之社區推展工作	1.協助鄰近地方政府或高級中等以下學校推動性別平等教育相關工作	諮商二中心	1.使用諮商中心印製相關性別平等手冊放至內門、旗山區公所、客運總站供民眾索取或相關海報郵寄至鄰近地區學校張貼作為宣傳。【諮商二中心】	無需額外經費支援
		2.學校印製並發行性別平等教育相關之文宣刊物或運用大眾媒體、網	諮商二中心/ 課指二組	1.每學年製作性平相關文宣品於性平宣導活動發放時間發放，校內張貼性平相關海報文宣品，並於學校網站與社群網頁張貼性平活動訊息與文章。【諮商二中心】	<p>112 年度學輔經費 \$12,000 元</p> <p>112 學年度學校經常門</p>

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註 (經費來源)
		站及刊物等進行性別平等教育之社會宣導		2.於社團期初期末社大手冊中均放置性平相關資料進行宣導。 【課指二組】	112-K20-05-012-001 \$40,000 元 無需額外經費支援
五、特殊項目	(一)承辦全國性性別平等教育相關工作	協助承辦中央機關辦理全國性性別平等教育相關工作	無		

註 1 經費來源共分為兩類說明：說明 1.已有經費來源並執行中，請註明來源與金額。說明 2.無需經費支援即可執行。