

110 學年度實踐大學性別平等教育委員會工作實施計畫【台北校區】

(110 學年度第 1 學期至 110 學年度第 2 學期)

壹、 依據：

- 一、 性別平等教育法
- 二、 本校性別平等教育委員會設置辦法
- 三、 性別教育白皮書
- 四、 100 年度教育部大專校院性別平等教育訪視報告
- 五、 104 年度教育部大專校院統合視導檢核訪視表
- 六、 本校學生懷孕授教權維護及輔導協助流程與分工表
- 七、 聯合國永續發展目標(SDGs)

貳、 目標：

- 一、 落實性別平等教育精神，健全各項制度與法規
- 二、 強化組織運作與功能，統整各單位相關資源
- 三、 增進課程、教學及評量之相關規劃，以發揮教育功效
- 四、 營造校園安全的空間環境
- 五、 建立多元性別之友善校園
- 六、 預防與處理性侵害性騷擾或性霸凌事件
- 七、 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育

參、 實施計畫與工作期程：

110 學年度第 1 學期至 110 學年度第 2 學期 (110 年 8 月 1 日至 111 年 7 月 31 日)

組別：業務統籌組

- 一、 工作職掌：主責本委員會組織與運作，及統籌年度執行計畫及進度追蹤。
- 二、 召集單位：秘書室、諮商輔導一中心
- 三、 配合單位：人力資源處、教務處
- 四、 工作說明：

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註(預算經費來源註1)
一、行政組織與運作	(一)學校性別平等委員會之設置與運作	1. 依法設置性別平等教育委員會	副執行秘書	1. 制定委員會設置辦法 2. 當屆委員名單 3. 依法組成委員會之性別比例	110 學年度秘書室專款 35,500 元
		2. 召開委員會會議並規劃委員專業進修課程		1. 每學期期初及期末召開一次。 2. 依調查案件之需要，召開臨時會議。 3. 每學期舉辦一場專業進修課程	

		3. 設置專人處理性平會相關業務		由專人擔任本校性平會窗口，並有明確工作執掌分配。	
		4. 培訓校內性別事件調查人力		持續鼓勵參與教育部舉辦性別事件調查人力之培訓	
		5. 外聘專家顧問		聘請專家顧問，協助本校調查案件之運作，提供必要的專家諮詢	
	(二)學校性別平等教育之經費預算編列與計畫執行	1. 性平會依法規劃與執行年度計畫	副執行秘書	1.110年6月底前完成110學年度工作計畫之擬定 2.110年6月底前完成109學年度工作執行成效報告 3. 110年6月底前結算109學年度決算總額(檢附決算表)及執行率(決算總額/預算總額*100%)	無
2. 編列經費預算推動性別平等教育		編列110學年度預算總額(檢附預算表)		無	
3. 每學年例行獎勵方案		1. 依據「實踐大學推動性別平等教育獎勵辦法」，每學年針對有功教職員頒發獎狀及記敘獎事宜。 2. 審核方式：每年6月底前送至本校性別平等委員會審核，審核結果於9月底前公告。		無	
	(三)學校性別平等教育制度之建立與落實	1. 學校落實無性別歧視之徵募機制及升遷機制	人資處	1. 例行檢視教師聘任相關規則或辦法 2. 例行檢視教職員工聘任相關規則或辦法	無

				<p>3. 例行檢視教師升等相關規則或辦法</p> <p>4. 例行檢視教職員工升遷相關規則或辦法</p>	
		2. 學校成員之性別統計符合機會平等原則	人資處、教務處	<p>1. 【例行】每年3月15日及10月15日各做一次「教師性別統計資料」並上傳至教育部高等教育資料庫。</p> <p>2. 【例行】每年10月15日進行「行政主管性別統計資料」並上傳至教育部高等教育資料庫。</p> <p>3. 【例行】每年3月15日及10月15日各做一次「學生性別統計資料」並提供相關數據及圖表。</p>	無
		3. 學校之考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會之委員組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定	人資處	<p>1. 例行檢視本校職工考核委員會名單之性別比例</p> <p>2. 例行檢視本校教師申訴評議委員會名單之性別比例</p> <p>3. 例行檢視本校職工申訴評議委員會名單之性別比例</p>	無
二、學習環境資源與教學	(一)建構 人身安全及無性別歧視之環境	3. 學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇	人資處	1. 例行檢視職員獎懲規則符合無性別歧視之原則。	無

三、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件防治工作	(一)校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之防治、調查與處理	2.鼓勵學校成員參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓	副執行秘書	1. 例行每年檢視校內人員完成培訓、列入教育部人才庫、調查人員和輔導人員等相關名單。	無
-----------------------	-----------------------------	--------------------------------	-------	--	---

註1 經費來源共分為兩類說明：說明1. 已有經費來源並執行中，請註明來源與金額。說明2. 無需經費支援即可執行。

組別：教學宣導組

一、工作職掌：主要負責(1)推動性別平等教育之課程、教學與研究。(2)規劃與辦理性別平等教育教職員之培育與進修。(3)研擬與教學宣導相關之性別平等教育相關辦法與鼓勵措施。(4)建構無性別差別待遇之教職員相關辦法與規定。

二、召集單位：教務處

三、配合單位：博雅學部、人力資源處、研發處、教學發展中心、各院系

四、工作說明：

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註(預算經費來源註1)
二、學習環境資源與教學	(一)建構人身安全及無性別歧視之環境	3.學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇	入學服務中心、教學發展中心、	1. 自民國74年起，本校已開始招收男學生，目前各入學管道也無任何性別之限制。 2. 本校教學評量均以匿名方式施行，問卷內容列入性別平等相關之提問，瞭解授課教師是否有支持或強調性別平等教育的概念。	無需經費支援即可執行。 ※經費款源： 所有經費均來自學校自籌款，金額為\$13,000。 (此預算為供教學評量小組諮詢會議相關業務費，並非全數由性平提問專款用)

		5.對懷孕學生積極維護其受教權並提供必要之協助	教務處 各系所	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對懷孕學生學籍有關休學、成績皆明列於學則，學生有任何問題亦可至教務處詢問。上課教室安排將視個案需要協助處理。 2. 各學系得視學生需求，由任課老師提供多元適性教育。 3. 體育一室： 懷孕學生可依實踐大學適應體育班實施細則，檢附相關證明，申請更改修習適應體育班。 	
(二)性別平等教育課程教材與教學	1. 規劃性別平等相關課程	博雅學部 各院系	<p>【例行】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 博雅學部及各院系持續開設性別平等教育相關的融入課程或專業課程。 2. 博雅學部規劃性別平等相關專題 2 場，以加強落實宣導。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 無需經費支援即可執行。 2. 由學部跨文化思維系列講座計畫經費支應經費 6400 元。 	
	2. 辦理之比賽、競技等相關活動無性別之差別待遇	博雅學部 各院系	<p>【例行】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視校內系季盃球類運動競賽、新生盃球類運動競賽，亦或是各系鼓勵專業成長之競賽有無任何性別之限制。 	<p>體育室-</p> <p>110-1 新生盃： 學校自籌款 20 萬元</p> <p>110-2 系際盃： 學校自籌款 20 萬元</p>	

				2. 檢視校外實習活動之申請標準有無任何性別之限制。	1. 會計相關競賽訓練輔導編列經費 33,602 元(學校經費)。 2. 大四在業彈性實習輔導編列經費 25,502 元(學校經費)。
		3. 對教職員工之職前教育、新進人員培訓及在職進修等，納入性別平等教育之內容	人力資源處	【例行】目前規劃每學年辦理一場。	無
(三) 性別相關議題研究發展之協助，評估與獎勵	1. 鼓勵教師研發性別相關課程或學程。	研發處	【例行】 1. 成立性別平等教師研究社群，教師自組性別平等相關主題之研究社群，可提出補助申請。 2. 研擬師生研究獎勵辦法或措施，教師發表性別平等相關主題之研究論文、專書或創作展演，可提出獎勵申請。	台北校區規劃預算：學校自籌經費 100,000 元 (經費預算為補助全校教師成立教師研究社群，並非全數由性平社群專款使用) 台北校區規劃預算：教育部獎補助款 580,240 元+學校自籌款 1,846,000 元= 2,426,240 元 (經費預算為獎勵全校教師學術研究發表之獎勵金，並非全數由性平相關發表獎勵專款使用)	
	2. 鼓勵設置性別平等教育課程之鼓勵措施或機制	教學發展一中心	【例行】 教學發展中心每學期開放教師專業社群申請，鼓勵教師成立性別平等教學型社群。	※經費款源： 1. 學校自籌款\$100,000 2. 教育部補助款\$312,000 總金額:\$412,000 (兩項經費預算為供全校教師成立教師專業社群之用，並非全數由性平社群進行專款用)	

		3.獎勵教職員 工生參與推動 性別平等相關 活動	研發處、	【例行】 教師若參與性別平 等相關學術會議， 可提出交通費與註 冊費補助申請，以 推動師生參與性別 平等相關研究、學 術會議等。(教師須 在該場會議有發表 著作才可以申請)	台北校區規劃預算：教育部 獎補助款 100,000 元+學校 自籌款 50,000 元=150,000 元 (經費預算為補助全校教師 參與國際學術交流活動，並 非全數由參與性平相關研究 或會議專款使用)
--	--	-----------------------------------	------	---	--

註1 經費來源共分為兩類說明：說明1. 已有經費來源並執行中，請註明來源與金額。說明2. 無需經費支援即可執行。

組別：環境資源組

- 一、工作職掌：主要負責(1)檢視與提升校園空間安全各項措施。(2)推動無性別歧視之空間規劃。
- 二、召集單位：總務處
- 三、配合單位：營繕一組、事務一組、軍訓室
- 四、工作說明：

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註(預算經費來源註1)
二、學習 環境資 源與 教學	(一)建構 人身安全 及無性別 歧視之環 境	2. 提供性別平等之學 習環境	軍訓室、 營繕一 組、 事務一組	(1) 針對校園安全空間地 圖及警示地圖進行宣 達。將於國家防災日 班代宣導會議及辦理 友善校園週活動，同 時施行「校園安全警 示地圖」及「校園安 全地圖」宣達。並於 校園較偏僻處所，如 社窩及學校圍牆週邊 張貼「校園安全警示 地圖」及「校園安全 地圖」，廁所及社窩張 貼「24 小時錄影監控 警報系統連線中」標 語等提醒同學注意安 全。	(執行中)
		(1)定期舉行性別校 園空間安全檢視 說明會。 (2)檢視並改進硬體 設施現況以提升 校園安全。 (3)規劃改善計畫以 維護人身安全與 無性別歧視之環 境。 (4)學校廁所便器之 設置符合營建署 建築技術規則之 規定。 (5)學校宿舍管理辦 法符合性別平等 原則。		(2-1)定期舉行校園規劃 暨興建安全委員會。	(執行中)

		(6)其他提升學校性別平等學習環境之作法。		(2-2)定期召開校園安全會議。每年11月召開學年度校園安全及災害防救會議報告年度校安事件重大案例及維護校園安全策略，期能掌握機先，防範於未然，減低校園災害，以確保校園及學生安全，達到人安物安之要求。	(執行中)
				(2-3)改進硬體設施。 a. D棟傳統燈具汰換Led燈具工程，改善照度光源功能及節約用電。	預計申請110學年度教補款60萬元
				b. E棟分電盤更新工程，以維護用電安全。	預計申請110學年度教補款120萬元
				c. 戶外設置緊急求救柱及影像對講機工程，以維護校園安全。	110學年度資本門35萬元
				(3)例行維護監視器、廁所警鈴及緊急對講設備。每月一次監視系統設備維護保養，每學期檢測緊急求救鈴功能一次。	110學年度經常門82,000元 上學期41,000元 下學期41,000元
				(4)例行檢視本校廁所便器設置。委請駐校清潔公司每日檢查，發現問題時立即向該大樓管理人員會同勘驗必要時填具修繕單交付營繕單位修繕。	(執行中)
				(5)例行檢視學校宿舍管理辦法，興建男生宿舍之進度追蹤。 a. 申請雜項執照審核	(執行中)

				b. 發包雜項工程 c. 發包水土保持工程	
				(6)例行提供懷孕學生課桌椅調整之需求服務 110 學年度將更新 L608~L610 等 2 間教室課桌椅為可分離式。	(執行中)
		4.對因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生提供協助，以改善其處境	營繕一組、 諮商輔導中心資源教室	1. 在有限的校園空間，善用無障礙廁所增設男、女生標示，建構為性別友善廁所。 已設置 A 棟 1F、5F、6F、7F，B 棟 1F，C 棟 1F，G 棟 1F，H 棟 6F，K 棟 4F，L 棟 B1F、1F、2F，M 棟 3F、5F，N 棟 B1F、B2F 等共計 16 間無障礙廁所作為性別友善廁所。	(已建置)
		5.對懷孕學生積極維護其受教權並提供必要之協助	總務處事務組、 營繕組	1. 已於資源教室一處設置集哺乳室提供教職員生使用。每月例行集哺乳室環境檢視紀錄，同時因應女性學生及教職員工所需。 2. L 棟地下二停車場設置孕婦優先使用停車格。 3. 各棟大樓女廁坐式馬桶標示，以利孕婦使用。	(已建置) (已建置) (已建置)

註 1 經費來源共分為兩類說明：說明 1. 已有經費來源並執行中，請註明來源與金額。說明 2. 無需經費支援即可執行。

組別：行政事務組

- 一、工作職掌：主要負責(1)校園性別平等事件與性侵害或性騷擾防治與處理。(2)學生相關之性別平等教育推廣與服務。
- 二、召集單位：學務處
- 三、配合單位：博雅學部、生活輔導組、軍訓室、課外活動指導組、諮商輔導中心、衛生保健組、職涯發展暨校友服務一組、各院系

四、工作說明：

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註(預算經費來源註1)
一、行政組織與運作	(三)學校性別平等教育制度之建立與落實	2. 學校成員之性別統計符合機會平等原則	課外活動組	【例行】課外活動組：參酌臺北校區男女比例22:52原則，鼓勵女性同學多多投入社團活動擔任社團幹部。	已於學校經常門、學輔補助款編列
二、學習環境資源與教學	(一)建構人身安全及無性別歧視之環境	1. 訂定性別平等教育實施規定並公告周知	生活輔導組、諮商輔導中心	<ol style="list-style-type: none"> 於學生手冊內納入性平委員會設置辦法、防治規定及實施規定供學生參考。 例行於班代會議及各學院週會進行性別平等教育宣導。 於校園公佈欄張貼性別平等教育宣導海報。 例行管理本校性平會網頁，於本校性別平等教育委員會網頁公告。 	諮商輔導中心已於學輔補助款編列
		3. 學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇	生活輔導組	1. 例行檢視學生獎懲規則符合無性別歧視之原則。	
		4. 對因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生提供協助，以改善其處境	職涯發展暨校友服務一組	104年7月業已修訂本校校內工讀生管理辦法，其中第十條規定工讀申請、核准及考核不得有相關性別歧視之事項。此外，第十二條第九款規定如在職場遇到性騷擾時，可向本校生輔一、二組申訴後進行相關協助處理。	
		5. 對懷孕學生積極維護其受教權並提	生活輔導組、	生活輔導組： 1. 例行檢視學生請假辦	生活輔導組： 無

		供必要之協助	諮商輔導中心、衛生保健組、博雅學部	<p>法之相關規定。</p> <p>2. 針對懷孕學生，視其經濟需求提供急難救助金的協助。</p> <p>諮商輔導中心：</p> <ol style="list-style-type: none"> 對於懷孕之教職員工生，均可以提供免費個別諮商服務，並視需要提供其家長或另一方當事人諮詢協助。 提供校內資源和社福資源，製作懷孕資源小卡，放置在行政單位相關窗口，藉以便利懷孕學生尋求資源。 持續加強哺乳室宣導與管理。 利用導師會議，請各班導師遇到懷孕學生個案通知學務處諮商輔導中心，給予適時關懷協助。 例行規劃與辦理學生與教師之性別平等教育研習。 <p>衛生保健組：</p> <ol style="list-style-type: none"> 在健康服務方面，持續衛教諮詢，包含婦幼衛生常識、女性經期前、中、後自我照護；孕期、哺乳及正確的性知識等。 辦理學生之衛生保健教育講座。 	衛保組：無需經費支援即可執行。
三、校園性侵害性騷擾或性霸	(一)校園性侵害、性騷擾或性霸凌事	1.訂定校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定，明訂處理流程，並公告周知。	生活輔導組、諮商輔導中心、	1. 例行檢視本校性侵害性騷擾或性霸凌防治規定、申請調查及處理流程，並持續公告周知。	無

凌事件 防治工 作	件之防 治、調查 與處理	3.校園性侵害、性騷 擾或性霸凌事件之 調查處理及追蹤輔 導情形	人資處 生活輔 導組、 諮商輔 導中心	2. 例行檢視教師聘約內 容。 1. 生活輔導組：確實執 行性別事件之申請及 調查程序，能於時限 內完成通報、結案及 報部作業，並能定期 回報性平會執行進 度。 2. 諮商輔導中心：配合 本校性別平等教育委 員會的運作，適時輔 導介入及執行後續輔 導相關措施，並進行 責任通報。 3. 例行整理每年度性別 事件一覽表。 4. 由專人妥善保管每件 性平案件資料。	110 學年度秘書 室專款 <u>54,000</u> 元	
		(二)校園 職場性騷 擾事件之 防治、調 查與處理	1.訂定工作場所性 騷擾防治措施申訴 及懲戒辦法,明訂處 理流程,並公告周知 及採取性騷擾防治 措施	人資室	1. 新訂本校工作場所性 騷擾防治措施申訴及懲 戒辦法之規定,制定申 訴、調查及申復等處理流 程,並有公告周知之方式 及防治措施之作法。	
		2.職場性騷擾事件 之調查與處理	人資室	1. 例行整理每年度性 別事件一覽表。 2. 由專人妥善保管每 件性平案件資料。		
四、校園 文化環 境與社 區推展	(一)學校 對性別平 等教育議 題的宣 導、推廣 與服務	1.辦理校內性別平 等或相關議題演講 或活動	諮商輔 導中 心、課外 活動指 導組、生 輔組、軍 訓室、衛 生保健 組	【例行】諮商輔導中心： 每學年度規劃辦理性別 平等教育推廣活動。 【例行】課外活動組： 於各學期社團期初、期末 大會與每學年期末辦理 社團幹部訓練進行宣 導， <u>加強規劃寒暑假活動 時具性別平等尊重的概 念。</u> 【例行】生輔組：	諮商輔導中心： 110 年度學輔款 10,000 元	

				<p>持續於新生始業輔導及各項重要集會積極宣導性別平等教育相關議題</p> <p>【例行】軍訓室： 配合性別平等教育宣導內容製作簡報及案例，利用每學期開學第一週軍訓課時間實施宣教。</p> <p>【例行】衛生保健組： 舉辦愛滋病宣導講座及匿名篩檢。</p> <p>【新增】職涯發展暨校友服務一組：<u>每學年盤點具實習課程的系所，向其宣導學生於進入實習階段前須進行性平防治教育，相關辦理情形於每年6月份呈報性平會進行檢視。</u></p>	
		2.辦理跨校性之性別平等教育相關工作	諮商輔導中心、課外活動指導組、各系所(ex 國貿系、社工系、家兒系)	【例行】 社團辦理活動前對性平意識宣導與教育。	無
(二)配合學校或在地特色，研發推動性別平等政策之創新措施，並參與性別平等教育之社區推展工作	1.協助鄰近地方政府或高級中等以下學校推動性別平等教育相關工作	課外活動指導組、各院系	1. 課外活動指導組鼓勵相關社團到社區服務，進行性平相關宣導與活動。 2. 持續宣導鼓勵各系所，多與校外舉辦性別平等教育相關活動，協助本校之性平推展工作。		
	2.學校印製並發行性別平等教育相關之文宣刊物或運用大眾媒體、網站及刊	諮商輔導中心	1. 本學年製作實習/職場性騷擾防治文宣，並運用學生集會時間，發送給校內同學，進行相關宣導。		110 年度高教深耕計畫經費，26,920 元。

		物等進行性別平等教育之社會宣導		2. 善用本校性平會網站，公告性別相關訊息。 3. 建置微風尋語電子報定期發刊，發送給全校教職員及有興趣之學生家長，主題多元，包含性平相關文章。	110 年度學輔款 5,850 元。
五、特殊項目	(一)承辦全國性性別平等教育相關工作	協助承辦中央機關辦理全國性性別平等教育相關工作	各單位		

註 1 經費來源共分為兩類說明：說明 1. 已有經費來源並執行中，請註明來源與金額。說明 2. 無需經費支援即可執行。