

109 學年度實踐大學性別平等教育委員會工作實施計畫【高雄校區】

(109 學年度第 1 學期至 109 學年度第 2 學期)

組別：教學宣導組

一、工作職掌：(1)推動性別平等教育之課程、教學與研究。

(2)規劃與辦理性別平等教育教職員之培育與進修。

(3)研擬與教學宣導相關之性別平等教育相關辦法與鼓勵措施。

(4)建構無性別差別待遇之教職員相關辦法與規定。

二、召集單位：教務處

三、配合單位：博雅學部、各院系、人資二組、教發二中心、入學服務中心、註冊課務二組、諮商二中心、生輔二組、課指二組、體育二組。

四、工作說明：

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註 (經費來源)
一、行政組織與運作	(三)學校性別平等教育制度之建立與落實	2.學校成員之性別統計符合機會平等原則	註冊課務二組/ 生輔二組/ 人資二組/ 課指二組/ 各院系	1. 持續檢核與確保本校高雄校區教職員工生等各項成員之招聘、招生機制，無設立性別限制，並符合機會平等。【人資二組/各院系】 2. 持續定期進行量化統計與資料建檔(學校性別統計基本資料)： (1)專任教師部分【人資二組】 (2)學生部分(含社團領導人人數)【註冊課務二組/課指二組】 (3)行政主管部分【人資二組】 (4)職員部分【人資二組】 (5)學生宿舍部分【生輔二組】 3. 持續鼓勵社團領導人之性別多元化，鼓勵同學多投入社團活動並擔任幹部。【課指二組】	無需額外經費支援
二、學習環境資源與教學	(一)建構人身安全及無性別歧視之環境	3.學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇	入學服務中心/ 教發二中心/ 生輔二組/ 人資二組	1. 招生、就學許可：【入學服務中心】目前本校各類聯招、獨招，無性別限制，僅依成績、專長為評審標準。持續檢核與確保本校招生與就學許可相關機制無性別相關不合理差別待遇。 2. 教學評量：【教發二中心】教學評量之填答未有性別相關限制；評量內容含括性別相關問題。 3. 獎懲福利(學生)：【生輔二組】本校學生之獎懲均依「實踐大學學生獎懲辦法」辦理，依據事實認定，無關性別差異。持續檢核與確保本校學生獎懲機制無性別相關不合	無需額外經費支援

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註 (經費來源)
				理差別待遇。 4. 獎懲福利(教職員)：【人資二組】 本校教職員工之獎懲均依相關辦法辦理，依據事實認定，無關性別差異。持續檢核與確保本校教職員獎懲福利機制無性別相關不合理差別待遇。	
	(二)性別平等教育課程教材與教學	1.規劃性別平等相關課程	博雅學部	持續規劃性別平等相關課程、並安排課程融入性別相關議題或講座： (1)持續開設「婚姻與家庭」...等性別相關課程。 (2)持續於「生活藝術」講座課中安排性別與法律融入性講座。 (3)持續於「家庭科學」講座課中融入婦女醫學講座。	校內課程鐘點費支應，無須額外經費支援
		2.辦理之比賽、競技等相關活動無性別之差別待遇	體育二組	辦理運動競賽項目，除男女混合團體分組外，如項目分男子、女子兩組，競賽獎勵均相同，無性別之差別待遇；持續檢核與落實本項工作。	無需額外經費支援
		3.對教職員工之職前教育、新進人員培訓及在職進修等，納入性別平等教育之內容	人資二組	【北高視訊】	
	(三)性別相關議題研究發展之協助，評估與獎勵	1.鼓勵教師研發性別相關課程或學程。	博雅學部	持續鼓勵教師開設性別平等相關之新課程。	校內課程鐘點費支應，無需額外經費支援
		2.鼓勵設置性別平等教育課程之鼓勵措施或機制	諮商二中心	本校訂有「實踐大學推動性別平等教育獎勵辦法」，以獎勵推動性別平等教育相關之教職員。【諮商二中心】	無需額外經費支援

項目	細項	工作指標	責成單位	執行項目	備註 (經費來源)
		3.獎勵教職員工生參與推動性別平等相關活動	諮商二中心	1. 學生端： 每學年之例行性性別平等教育推廣活動，藉由海報、網路宣傳及發放文宣品，鼓勵同學參與 2. 教職員工端： 本校訂有「實踐大學推動性別平等教育獎勵辦法」，以獎勵推動性別平等教育相關之教職員。	無需額外經費支援

註1 經費來源共分為兩類說明：說明1.已有經費來源並執行中，請註明來源與金額。說明2.無需經費支援即可執行。